	POLITICA INTEGRATA ai sensi del D.LGS. 231/01 e UNI ISO 37001:2016	ED. 02 DEL 28.05.2021	
		SOSTITUISCE ED. 1 DEL 18.03.2019	
		PAG.	1 DI 3


La presente Politica integrata (“Politica”), predisposta da PSC ai sensi del D.Lgs. 231/01 e della norma UNI ISO 37001:2016 in coerenza con la mission, i valori aziendali e l’Impegno etico profuso dalla società, si fonda sui principi di correttezza, professionalità, trasparenza e rispetto della normativa, delle norme di certificazione e delle regole e procedure interne, per assicurare che ogni attività venga svolta ed erogata secondo i migliori standard qualitativi al fine di soddisfare le aspettative dei clienti, fornitori, collaboratori, dipendenti e in generale di tutti gli stakeholder.

La Politica di PSC identifica la prevenzione della corruzione e la qualità dei servizi, come obiettivi di primaria importanza; pertanto gli amministratori, il personale dipendente ed i collaboratori si impegnano nel perseguire i principi della Politica in un’ottica di continuo miglioramento del Modello etico Organizzativo 231 (“Modello 231”), nonché del Sistema di prevenzione della corruzione (“Sistema anticorruzione”).

In particolare, l’Organo amministrativo si impegna a riesaminare periodicamente sia il Modello 231 che il Sistema anticorruzione, dandone notizia a tutti i livelli dell’azienda. La Direzione considera l’applicazione efficace di tali Sistemi un onere dell’intera organizzazione societaria ed invita il personale di ogni livello e grado all’ottemperanza della presente Politica e all’osservanza di quanto definito nel Sistema di Gestione integrato (SGI) di PSC, nell’ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

Questa missione può essere raggiunta con l’impegno delle strutture apicali e dei collaboratori nel perseguimento dei seguenti obiettivi e principi strategici che l’Organo Amministrativo definisce ed aggiorna periodicamente e condivide con le parti interessate:

- ❑ operare nel rispetto delle specifiche del Committente al fine della sua completa soddisfazione;
- ❑ rispettare gli obblighi di conformità dell’organizzazione a leggi, regolamenti e requisiti sottoscritti volontariamente da PSC in tema di illeciti Amministrativi commessi dagli Enti collettivi, con particolare riferimento ai reati richiamati dagli artt. 25 e 25-ter D.Lgs. 231/01 in materia di corruzione pubblica e tra privati;

	POLITICA INTEGRATA ai sensi del D.LGS. 231/01 e UNI ISO 37001:2016	ED. 02 DEL 28.05.2021	
		SOSTITUISCE ED. 1 DEL 18.03.2019	
		PAG.	2 DI 3

- ❑ coinvolgere lavoratori, preposti e dirigenti ad un concreto impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- ❑ vietare ogni forma di corruzione, intesa come l'offrire, il promettere, il fornire, l'accettare o il richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (economico o non economico), direttamente o indirettamente, e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o ad omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona.
- ❑ richiedere il rispetto delle leggi anticorruzione applicabili alla società;
- ❑ definire e raggiungere i prefissati obiettivi anticorruzione;
- ❑ incoraggiare le segnalazioni in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione di fiducia, senza paura di rappresaglie;
- ❑ assicurare adeguata autorità ed indipendenza alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- ❑ assicurare consapevolezza relativamente al mancato rispetto della Politica anticorruzione.

I processi aziendali sono definiti considerando anche le regole del Modello 231 e le prescrizioni imposte dalla Norma UNI ISO 37001:16, pertanto l'Alta Direzione richiede che il personale adotti i seguenti principi di comportamento:

- ❑ contrastare le violazioni o i comportamenti contrari alle prescrizioni previste dai documenti del Modello 231 e dal Sistema anticorruzione, con particolare riferimento ai reati richiamati dagli artt. 25 e 25-ter del D.Lgs. 231/01 in materia di corruzione pubblica e tra privati;
- ❑ segnalare in buona fede, senza timore di alcuna ritorsione, le suddette violazioni all'Organismo di Vigilanza 231 o alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione attraverso i canali di denuncia messi a disposizione dalla Società o tramite l'apposito portale predisposto dall'ANAC e accessibile a tutti i lavoratori;
- ❑ mantenersi costantemente informati in materia e operare una costante opera di formazione nei confronti del personale subordinato e dei propri collaboratori affinché il Modello 231 e

	POLITICA INTEGRATA ai sensi del D.LGS. 231/01 e UNI ISO 37001:2016	ED. 02 DEL 28.05.2021	
		SOSTITUISCE ED. 1 DEL 18.03.2019	
		PAG.	3 DI 3

il Sistema anticorruzione costituiscono parte integrante della gestione aziendale, conosciuti e applicati da ogni figura aziendale, sia a livello apicale che subordinato;

- ❑ aumentare il livello di coinvolgimento delle funzioni aziendali nell'ambito del SGI aziendale, con particolare riferimento alle prescrizioni imposte dal Modello etico organizzativo di cui al D.Lgs. 231/01 e del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione implementato ai sensi della Norma UNI ISO 37001:2016.
- ❑ perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti delle Autorità Pubbliche e delle parti interessate.
- ❑ in caso di dubbi su comportamenti da tenere e procedure da seguire o sull'interpretazione della normativa, con specifico riferimento del Modello 231 ed al Sistema anticorruzione, consultare rispettivamente l'Organismo di Vigilanza e la Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione.

La presente Politica integrata viene portata a conoscenza e messa a disposizione di tutte le parti interessate (stakeholder), con l'indicazione che la violazione delle indicazioni aventi valore precettivo ivi contenute costituisce illecito disciplinare e comporta l'applicazione delle misure sanzionatorie previste dal sistema disciplinare adottato da PSC.

Roma, 28 Maggio 2021

GRUPPO PSC S.p.A.

Il Presidente

Dott. Umberto Pesce

